

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 32» НМР РТ

И.В. Нуруллина
«13» /Э.В. Нуруллина/ 17 ПРОШЛОМ 2017 г.
Рассмотрено на профсоюзном совещании № 43 от 13 /17 2017 г протокол

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 32» НМР РТ

И.В. Шумилина
«13» /В.Н. Шумилина/ 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о премиальных выплатах по итогам работы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 32» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Положение о премиальных выплатах по итогам работы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 32» НМР РТ (далее - Положение) разработано и соответствует с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Республики Татарстан «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.10.2011 г. № 2562, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Постановлением Кабинета Министров РТ № 592 от 18.08.2008 г. «О «ведении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений РТ», нормативно-правовыми актами муниципального образования.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам по основному месту работы.

1.3 Настоящее Положение вводится с целью обеспечения материального, стимулирования работников дошкольного образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления материально-технической базы, повышения качества воспитательно-образовательного процесса и профессионального мастерства работников.

1.4. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, составляет 2% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается дошкольным образовательным учреждением и согласуется с первичной профсоюзной организацией.

2. Порядок премирования

2.1. Премиальные выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения распределяются и утверждаются на заседании рабочей комиссии по распределению премиальных выплат ежемесячно.

2.2. Каждый работник коллектива должен представляться к премиальным выплатам в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

2.3. Основанием для начисления премиальных выплат являются данные оперативной отчетности о выполнении показателей премирования:

- протокол заседания рабочей комиссии;
- списки работников на премиальные выплаты.

2.4. Ответственность за достоверность данных отчетности по показателям премиальных выплат возлагается на руководителя дошкольного образовательного учреждения.

2.5. Премииальные выплаты учитываются при начислении заработной платы работников.

2.6. Премииальные выплаты не начисляются внешним совместителям, а также работниками по основному месту работы, если работник находился в очередном, административном, ученическом отпусках, а также по больничному листу.

2.7. Администрация и члены открытой комиссии обеспечивают гласность в вопросах премирования.

3. Показатели премирования

3.1. Показателями для установления премиальных выплат являются высокие результаты работы за определенный период времени - месяц.

3.2. Премииальные выплаты работникам могут устанавливаться на основании ходатайства профсоюзного комитета и администрации ДОУ:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет, уход на пенсию);
- к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград.

Основные работники (педагогические работники, медицинские сестры, младшие воспитатели) премируются за:

- профессиональную помощь начинающим педагогам (наставничество); участие в работе различных комиссий, творческих групп;
- участие в благоустройстве территории, в ремонтных работах;
- выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностными;
- инструкциями, выполнение разовых поручений;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- сохранность материального имущества (по итогам инвентаризации);
- выполнение общественной работы.

Прочий персонал учреждения, не относящийся к основному персоналу (кладовщик, повара, подсобные работники, дворники, кастелянша, рабочий по стирке спецодежды, охранник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщик служебных помещений) премируются за:

- участие подготовку и проведение мероприятий с детьми, родителями;
- участие в благоустройстве территории, в ремонтных работах, качественную подготовку к учебному году;
- выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностными инструкциями, выполнение разовых поручений;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- сохранность материального имущества (по итогам инвентаризации);
- выполнение общественной работы.

3.3. Премииальные выплаты к должностному окладу работников устанавливаются приказом руководителя ежемесячно.

3.4. Размер премиальных выплат определяется в зависимости от качества и объема работ, выполняемых работником дошкольного образовательного учреждения.

Приложение 1

Дополнительные работы	Объем работы	Сумма премии	Примечание
Призовые места в муниципальных конкурсах	1 место 2 место 3 место	1000 рублей 700 рублей 500 рублей	Очное участие детей или педагогов
Грамоты	УДО ИК НМР МОи Н РТ МОи Н РФ	1000 рублей 2000 рублей 3000 рублей 4000 рублей	
Утренники	1 роль на смене 1 роль вне смене 2 роль на смене одинаковые	70 рублей 100 рублей по 50 рублей	
Дежурные группы	Утром 2 гр Утром 3 гр Вечером 2 гр Вечером 3 гр	50 рублей 100 рублей 100 рублей 150 рублей	
Бригадирство		500 рублей	
Председателю профкома		500 рублей	
Протокола премии, критериев		300 рублей	
Протокола педагогических мероприятий		300 рублей	
Протокола собраний		300 рублей	
Ответственный по ОТ (документация)		300 рублей	